



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มกฎหมายและคดี  
ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๓๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

### เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

๑. ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗  
สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดให้กลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของ  
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดรายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่  
ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</li> <li>(2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> </ol> </li> <li>• แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ* ที่รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>(2) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>(3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</li> <li>(4) ระยะเวลา</li> </ol> </li> <li>• แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul> <p>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและสืบไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่สืบไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อกฎหมายหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑) คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗  
สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมายและคดี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตฯ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นายนาวิ แผล่งสิน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๑๔ มิ.ย. ๖๗



(นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

- 11 ข้อเวียน  
- อนุมัติเผยแพร่  
- ลงนามแล้ว



(นางสาวปณยบุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๑๗ มิ.ย. ๖๗



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และ

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA Online ๒๐๒๔) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยไม่ได้มุ่งเน้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้ารับการประเมินเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ อันนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้สูงขึ้น

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำ อันจะส่งผลให้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖
๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๖
- จุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘
- จุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙
- จุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	
๓. แนวทางการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ประกอบด้วย ๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๒) ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๔) ระยะเวลา	๑๒
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการพัฒนาจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย ๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๒) ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๔) ระยะเวลา	๑๓
๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้บริหารการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้ความสำคัญ และมีความตระหนักในการขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ นำโดย นางสาวบุญยง ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) และจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้คะแนน ๙๗.๓๐ เป็นลำดับที่ ๑๑๓ ของประเทศ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดังต่อไปนี้

### ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับประเทศจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมด ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๓๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๑.๒ เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๒	๘๕.๗๘	A	- ๒.๒๔	ลดลง
๒๕๖๓	๘๑.๘๕	B	- ๓.๙๓	ลดลง
๒๕๖๔	๙๙.๓๔	AA	+๑๗.๔๙	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๘.๙๐	AA	- ๐.๔๔	ลดลง
๒๕๖๖	๙๗.๓๐	AA	- ๑.๖	ลดลง

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๖๗	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๑	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๔๔	AA	ผ่าน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๗	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๒๔	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๐.๖๕	AA	ผ่าน
ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		๙๗.๓๐	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

**๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

**๒.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)**

**ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๐๓ คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)**  
จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๗ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน))

**จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป) มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ**

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่**

การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ และปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีคุณธรรม และไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

**จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๗ และได้ค่าน้อยที่สุด) มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ**

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต**

การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๖๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของ



หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง

๑) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

๒) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

๓) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

**จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๗ และได้ค่าน้อยรองลงมา) มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

๒) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

๓) ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ยังไม่ต่อเนื่องเพียงพอให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้โดยทั่วกัน

## ๒.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External and Transparency Assessment : EIT)

**ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๒๗ คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน** บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๗ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน))

**จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป) มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ**

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความรับผิดชอบต่อน้ำหนักที่เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบาย หรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วยนอกจากนี้หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น หน่วยงานควรมีการดำเนินการในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ และปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน จะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

๓) หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๗) ไม่มี  
จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๗ และได้ค่านับย้อนลงมา) ไม่มี

### ๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔๐ คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงาน มีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถ เป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ อย่างไรก็ตามก็ มีจุดแข็ง จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๘๗ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คุณค่าน้ำหนักคะแนน))

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป) มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ  
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบอย่างถูกต้องครบถ้วน

๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนให้ความร่วมมือในการจัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และถูกต้องครบถ้วน

**จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๗) ไม่มี  
**จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๗ และได้ค่าน้อยรองลงมา) ไม่มี

๓. แนวทางการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๗) ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสรุปมาตรการและแนวทางในการแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง รวมทั้งพัฒนาจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน</p>	<p>๑) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดต่อต้านการทุจริต มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้ง่าย</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ</p>
	<p>๒) อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส</p>	<p>๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง นางศันศณี ประดิษฐ์ศิลป์ กลุ่มอำนวยการ</p>
	<p>๓) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามตอบแบบวัด IIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบก่อนดำเนินการตอบ</p>	<p>๓) จัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง นางศันศณี ประดิษฐ์ศิลป์ กลุ่มอำนวยการ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการพัฒนาจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๑) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้อมหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๒) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๒) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้อมหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๓) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๓) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้อมหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ

**๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ผ่านมามีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีประเด็นที่ต้องการแสดงข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ดังนี้

๔.๑ มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เนื่องจากการโยกย้าย ทำให้ผู้รับผิดชอบคนใหม่ขาดประสบการณ์ในการจัดทำข้อมูล ทำให้เกิดความผิดพลาดในการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด

๔.๒ เว็บไซต์ของหน่วยงานขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากมีการเปลี่ยนเว็บไซต์ใหม่เป็นระยะ ทำให้ข้อมูลที่เผยแพร่ขาดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ต้องทำความเข้าใจใหม่เกี่ยวกับวิธีการลงเว็บไซต์ที่มีความซับซ้อน

๔.๓ แบบวัด OIT มีการปรับปรุงตัวชี้วัดใหม่ทุกปี และคู่มือ เอกสารตัวอย่าง รวมถึงคลิปวิดีโอ คำบรรยายไม่ชัดเจน ต้องมีการสอบถามในรายละเอียดในช่องทางไลน์อยู่เสมอ

๔.๔ แบบวัด IIT และ EIT บางข้อใช้ถ้อยคำที่ทำให้ผู้ตอบเกิดความสับสน เป็นเหตุให้บางคนเข้าใจคำถามผิดและตอบผิดพลาดไม่ตรงตามข้อเท็จจริง

๔.๕ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีหลากหลาย แต่ละคนเข้ารับบริการเพียงบางเรื่อง แต่ต้องตอบคำถามในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่เคยใช้บริการ



ลงชื่อ.....

(นางสาวปยุณนุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
(Integrity and Transparency Assessment Online 2024)

.....  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA นั้น  
ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี  
๖ ด้าน ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ภาครัฐมีความ  
โปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติดีทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน  
ประเด็นที่ ๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้  
หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็น  
ประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดรายละเอียดของการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และเป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ พระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment Online ๒๐๒๔) ดังนี้

**๑. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- |                               |                            |                            |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวปยุณนุช ดวงศรี       | ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒      | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ | รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ        | รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  | กรรมการ                    |
| ๔. นายไพศาล วงศ์กระโซ่        | รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  | กรรมการ                    |
| ๕. นางสุภาภรณ์ อ้วนอง         | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๖. นางสาวลำไย ป้องหมู่        | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์     | นิติกรชำนาญการ             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายณภสินธุ์ ธานี           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่**

๑. ให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม เร่งรัด และอนุมัติการรายงานผลและการติดตาม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นำส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการ และการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทั่วไปได้รับทราบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ (<https://chanarea2.go.th>)

## ๒. คณะทำงานจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลของตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย ตัวชี้วัด (OIT ๑ - ๓๕) เพื่อให้การดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัด ตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนทันตามกำหนดเวลา จึงแต่งตั้งคณะทำงาน อันได้แก่ ผู้ตรวจสอบ ผู้กำกับดูแล และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของกลุ่ม/หน่วย ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

#### ข้อมูลพื้นฐาน

#### ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑ โครงสร้าง,

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร,

๐๓ อำนาจหน้าที่ และ

๐๔ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุภาภรณ์ อ้วนอง

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวลำไย ป่องหมู่

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒. นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๓. นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์

ลูกจ้างชั่วคราว

๔. นางสาวสุภัทสร โรจตานวัฒน์

พนักงานพิมพ์ดีด

### การประชาสัมพันธ์

#### ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๓. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๔. นายไพศาล วงศ์กระโซ่

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

#### ๑. กลุ่มอำนวยการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุภาภรณ์ อ้วนอง

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๒. นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์

ลูกจ้างชั่วคราว

๓. นางสาวสุภัทสร โรจตานวัฒน์

พนักงานพิมพ์ดีด

#### ๒. กลุ่มนโยบายและแผน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไอลัรุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวนิรมล นิยมสัจย์

ลูกจ้างชั่วคราว

/๓. กลุ่มส่งเสริม...

๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวสุนทรีย์ สุวรรณวงศ์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ

นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวปราณี ภูทะศิริ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเวชวุฒิ วิบูลย์พีช

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

ลูกจ้างชั่วคราว

๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณกร นวลสุวรรณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรพีพรรณ ดวงดี

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

๖. กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางนฤมล แววทอง

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

นักทรัพยากรบุคคล

๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางกาญจนา นิยมนา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวศิริวิไล วัฒนโธ

๒. นางสาววิศมล ทรงมิตร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว

๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสากล เกรีกุล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปนัดดา พานิชอัตรา

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวอารยา ศรีพญา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวกิตติมา บุญมณีชัยกุล

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แผล่งสิน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

นิติกรชำนาญการ

**การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล****๐๖ Q&A**

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ

๒. นายไพศาล วงศ์กระโซ่

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวภรณ์ อ้วนอง

๒. นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์

๒. นางสาวสุนทรีย์ สุวรรณวงศ์

๓. นายนภสินธุ์ ธานี

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

## ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

## แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน,

๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และ

๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวพรทิพา ภูเลื่อน

๒. นางสาวนฤมล พร้อมพงศพร

๓. นางสาวจุฑามาศ มณีกระจ่างแสง

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

## การปฏิบัติงาน

๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ

๓. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

๔. นายไพศาล วงศ์กระโโซ่

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

## ๑. กลุ่มผู้อำนวยการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุภาภรณ์ อ้วนอง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวลำไย ป้องหมู่

ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

## ๒. กลุ่มนโยบายและแผน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวเบญจวรรณ ไชยบุตร

๒. นางสาวนิรมล นิยมสัศย์

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลูกจ้างชั่วคราว

## ๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวสุนทรี สุวรรณวงศ์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ

นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุปราณี ภูทะศิริ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเวชวุฒิ วิบูลย์พีช

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

ลูกจ้างชั่วคราว

## ๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณกร นวลสุวรรณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรพีพรรณ ดวงดี

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

## ๖. กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางนฤมล แวทอง

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

นักทรัพยากรบุคคล

## ๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางกาญจนา นิยมนา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวศิริวิไลย์ วัฒนโธ

๒. นางสาววิศมล ทรวงมิตร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว

๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสากรล เกรีกุล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปณิตดา พานิช้อตรา

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวอารยา ศรีพญา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวกิติมา บุญมณีชัยกุล

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แผล่งสิน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี  
นิติกรชำนาญการ

## การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ และ

๐๑๒ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. นางลัดดาวลัย งามขจรกุลกิจ

๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

๓. นายไพศาล วงศ์กระโซ่

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๑. กลุ่มอำนวยการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวภรณ์ อ้วนอง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวลำไย ป้องหมู่

๒. นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์

๓. นางสาวสุภัทสร โรจตานวัฒน์

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลูกจ้างชั่วคราว

พนักงานพิมพ์ดีด

๒. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุปราณี ภูทะศิริ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเวชวุฒิ วิบูลย์พีช

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

ลูกจ้างชั่วคราว

๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณกร นวลสุวรรณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวกระเกตุ หัสคุณ

๒. นางสาวเมธาพร มุสิกวรรณ

๓. นางสาวพีพรรณ ดวงดี

๔. นางสาวบุษปรัตน์ งามวงษ์

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคล

ลูกจ้างชั่วคราว

๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสากรล เกรีกุล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปณิตดา พานิช้อตรา

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

## ๐๑๓ E-Service

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นายไพศาล วงศ์กระโซ่

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไกล่รุ่ง พิริยะกิตติการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวสุนทรี สุวรรณวงศ์

๓. นายณภสินธุ์ ธานี

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ

นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

## ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ,

๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ,

๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ

๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นายไพศาล วงศ์กระโช

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุปราณี ภูทะศิริ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางอริษา ศรีสว่าง

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

๒. นางสาวผุสดี ทองนพคุณ

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

## ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๘ แผนการบริหารและทรัพยากรบุคคล และ

๐๑๙ รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณกร นวลสุวรรณ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรพีพรรณ ดวงดี

นักทรัพยากรบุคคล

๒. กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายศรัณยพงศ์ เนตรสมานนท์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวนฤมล แววทอง

นักทรัพยากรบุคคล

๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ

๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แห่ลงสิน

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์

นิติกรชำนาญการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายศรัณยพงศ์ เนตรสมานนท์

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวนฤมล แววทอง

นักทรัพยากรบุคคล

## ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ,

๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แห่ลงสิน

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์

นิติกรชำนาญการ

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

### ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  
 ๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  
 ๓. นายไพศาล วงศ์กระโซ่ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

#### ๑. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางกาญจนา นิยมนา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวศิริลีย์ วัฒนโท ลูกจ้างชั่วคราว  
 ๒. นางสาววิศมล ทรงมิตร ลูกจ้างชั่วคราว

#### ๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสากล เกริกุล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวปนัดดา พานิชอัตรา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

#### ๓. กลุ่มนโยบายและแผน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางไอล์รุ่ง พิริยะกิตติการ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสาวเบญจวรรณ ไชยบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ๒. นางสาวนิรมล นิยมสัณฑ์ ลูกจ้างชั่วคราว

#### ๔. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณกร นวสุวรรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวศิริพร ระโหลฐาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

#### ๕. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุปราณี ภูทะศิริ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเวชวุฒิ วิบูลย์พีช ลูกจ้างชั่วคราว

### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

#### ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๐๒๖ ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่,

๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy,

๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy,

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒  
 ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุภาภรณ์ อ้วนอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวลำไย ป่องหมู่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒  
 ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แห่ลงสิน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี  
 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์ นิติกรชำนาญการ



### การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และ

๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบประจำปี

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ๑. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓. นายไพศาล วงศ์กระโโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสุภาภรณ์ อัยนong	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. นางสุปราณี ภูทะศิริ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางสุภาภรณ์ อัยนong	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒. นางสาวศิริพร ระโหลาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางอริษา ศรีสว่าง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๔. นางสาวผุสดี ทองนพคุณ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

#### แผนป้องกันการทุจริต

๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุภาภรณ์ อัยนong	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวลำไย ป้องหมู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ

๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้ตรวจสอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนาวิ แผล่งสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ

#### มีหน้าที่

๑. ให้ผู้ตรวจสอบ และผู้กำกับตัวชี้วัดกำหนดมาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับขอบข่ายภาระงานของกลุ่ม/หน่วย เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตต่าง ๆ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบ กลั่นกรอง เอกสารข้อมูล

๒. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จัดทำเอกสาร หลักฐานประกอบตัวชี้วัด ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดสำเนาเอกสารที่ได้จัดทำให้ผู้รับผิดชอบการประเมินฯ (กลุ่มอำนวยการ) จำนวน ๑ ชุด จัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน

๔. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้ความเห็นชอบก่อน  
ส่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ สพป.จันทบุรี เขต ๒ / เว็บไซต์ของกลุ่มและหน่วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปุณยนุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

/1 : 18.สพป.จันทบุรี เขต 2

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.17	IIT	28.03
2	การใช้งบประมาณ	94.10		
3	การใช้อำนาจ	92.00		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.24		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.65		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67	EIT	29.27
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.61		
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.44		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				97.30
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

18.ສພປ.ຈັນທຸຣີ ເຂດ 2

